



# GEFION GYMNASIUM

## Resultatlønskontrakt for rektor Birgitte Vedersø for skoleåret 2010/2011

### Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten fokuserer, sammen med de af Undervisningsministeriet udpegede obligatoriske indsatsområder, på de indsatsområder, som bestyrelsen har valgt at prioritere for Gefion Gymnasium i skolens første år.

Kontrakten har tæt sammenhæng med det værdigrundlag, som er drøftet med personalet og besluttet i bestyrelsen forud for Gefion Gymnasiums start pr. 1. august 2010. Centralt heri står værdierne ”Videnskab – partnerskab – fællesskab” og målet om at skabe studiekompetente, interkulturelt kompetente og demokratisk kompetente elever.

Kontrakten giver dermed retning og mål for rektors arbejde i skoleåret 2010-2011 og skal anvendes til at skabe åbenhed om og gennemskuelighed i arbejdsopgaver og resultater.

### Rammer for kontrakten

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gefion Gymnasium ved formand Hans Peter Jensen og rektor Birgitte Vedersø.

Den maksimale udbetaling udgør kr. 120.000.

Rektors kontrakt er retningsgivende for resultatkontrakter med den øvrige ledelse. Der afsættes midler i budgettet til dette.

### Resultatmål:

#### 1. Obligatorisk indsatsområde: Mindre fravær – mindre frafald

- Det gennemsnitlige eksamensresultat for sommereksamen 2011 skal som minimum ligge på niveau med gennemsnittet for de sidste 3 år for de to gamle skoler Østre Borgerdyd Gymnasium og Metropolitanskolen
- Der etableres en procedure for opgørelse over skolens nettofrafald og en strategi til mindskelse af frafald
- Der etableres tæt opfølgning på fravær og en gennemskuelig og ensartet sanktionspolitik
- Der tages initiativ til en samlet plan for elevernes progression og kompetenceudvikling ved siden af de faglige mål gennem alle tre år mhp. at gøre eleverne studiekompetente

*Dette måleområde vægtes med 30 %*

## 2. Obligatorisk indsatsområde: Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcen

a) Ved oprettelsen af Gefion Gymnasium er der etableret lærerarbejdspladser til alle kolleger med henblik på at muliggøre øget tilstedeværelse på skolen og dermed forbedrede kollegiale samarbejdsmuligheder. Det evalueres ved årets slutning, hvordan faciliteterne anvendes og evt. kan forbedres

b) For at styrke fastholdelsen af eleverne og dermed forsøge at mindske frafaldet af elever yderligere, prioriteres desuden lærertimer (min.1300 timer) til følgende opgaver:

- Lektieværksted efter skoletid
- Frivillig undervisning i kreative fag
- Elevsamtaler (ca. 15 min.) med alle elever mhp. at sikre trivsel
- Studiekredse på tværs med ”skæve” faglige vinkler uden for skoletiden
- Uddannelse af elevambassadører for Gefion
- Sociale arrangementer for eleverne
- Elevcoach-funktion

c) Derudover er det målet at have 5 fælles forberedelsesdage, skemalagte klassemøder, team for hver klasse og fælles efteruddannelsesdage for alle lærere med strategisk udvalgte emner.

Området måles på, i hvor høj grad det er lykkedes at iværksætte ovenstående initiativer og gennem en evaluering af disse.

*Dette område vægtes med 20 %*

## 3. Valgfrit indsatsområde: Synlig ledelse og forankring af institutionens formål

For at sikre Gefion Gymnasium den optimale udgangsposition i forhold til det valgte værdigrundlag skal der arbejdes med flg. indsatsområder:

- Internationalisering: Der udarbejdes en international strategi for samarbejder og forankring i undervisningen med henblik på realisering fra skoleåret 2011-2012
- Brobygning til de videregående uddannelser: Der udarbejdes en strategi for samarbejder og projekter, der sikrer Gefion gode kontakter til uddannelser og evt. erhvervsliv
- Elevdemokrati: Der etableres strukturer og fora for såvel formel som uformel elevindflydelse og medejerskab på Gefion Gymnasium
- Medarbejderindflydelse: De valgte strukturer og fora for medarbejderindflydelse, den formelle og uformelle dialog og graden af medejerskab for Gefion Gymnasium drøftes, evalueres og revurderes blandt medarbejdere og ledelse med henblik på fastlæggelse af en klar, funktionel og motiverende organisering

Området måles på, i hvor høj grad det er lykkedes at iværksætte ovenstående initiativer og gennem en evaluering af disse.

*Dette område vægtes med 25 %*

#### **4. Valgfrit indsatsområde: Effektiv institutionsdrift**

For at sikre realiseringen af visionen for Gefion Gymnasium er det af afgørende betydning, at skolen har en sund økonomi. I lyset af kommende besparelser skal der desuden fokuseres på effektiv drift. Dette måles på:

- Regnskabsresultat 2010, der skal udvise et overskud på 4 mill. kr. pga. ekstra fusionstilskud og et regnskabsresultat på + 1 mill., som bestyrelsen ønsker for årene fremover
- En valgholdsoprettelse og klassesdannelse, der giver en rentabel gennemsnitlig klassekvotient. Model herfor udarbejdes til brug i de kommende år og som benchmark
- Effektiv udnyttelse af lærerressourcen: Overdragelse af ikke-akademisk arbejde til andre personalegrupper hvor muligt

Området måles på, i hvor høj grad det er lykkedes at iværksætte ovenstående initiativer og gennem en evaluering af disse.

*Dette område vægtes med 25 %*

#### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter dialog med rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ligeledes i dialog med rektor ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2011.

#### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Bestyrelsesformand Hans Peter Jensen

Rektor Birgitte Vedersø