



# GEFION GYMNASIUM

## Resultatlønskontrakt for rektor Birgitte Vedersø for skoleåret 2011/2012

### Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten fokuserer, sammen med de af Undervisningsministeriet udpegede obligatoriske indsatsområder, på de indsatsområder, som bestyrelsen har valgt at prioritere for Gefion Gymnasium i skolens første år.

Kontrakten har tæt sammenhæng med det værdigrundlag, som er drøftet med personalet og besluttet i bestyrelsen forud for Gefion Gymnasiums start pr. 1. august 2010. Centralt heri står værdierne ”Videnskab – partnerskab – fællesskab” og målet om at skabe studiekompetente, interkulturelt kompetente og demokratisk kompetente elever.

Kontrakten giver dermed retning og mål for rektors arbejde i skoleåret 2011-2012 og skal anvendes til at skabe åbenhed om og gennemskuelighed i arbejdsopgaver og resultater.

### Rammer for kontrakten

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gefion Gymnasium ved formand Hans Peter Jensen og rektor Birgitte Vedersø.

Den maksimale udbetaling udgør kr. 120.000.

Rektors kontrakt er retningsgivende for resultatkontrakter med den øvrige ledelse. Der afsættes midler i budgettet til dette.

### Resultatmål:

#### 1. Obligatorisk indsatsområde: Mindre fravær – mindre frafald

- Det gennemsnitlige eksamensresultat for sommereksamen 2012 skal som minimum ligge på niveau med gennemsnittet for de sidste 3 år for de to gamle skoler Østre Borgerdyd Gymnasium og Metropolitanskolen
- Der etableres tæt opfølgning på fravær og en gennemskuelig og ensartet sanktionspolitik
- Nettofracaldet 2011-2012 skal være mindre end nettofracaldet 2010-2011

*Dette måleområde vægtes med 10 %*

## **2. Obligatorisk indsatsområde: Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcen**

- Vedr. fastholdelse: Der formuleres og iværksættes en politik for øget forældrekontakt til frafaldstruede elever som en del af skolens fastholdelsesstrategi. Dette arbejde varetages af studievejledningen.
- Vedr. lærersamarbejde: Aftale om teamarbejde og fællesfaglige forløb formuleres og iværksættes, og der indgås aftale om minimumsforpligtelse i forhold til fælles forberedelse

*Dette område vægtes med 15 %*

## **3. Valgfrit indsatsområde: Internationalisering**

For at sikre Gefion Gymnasium den optimale udgangsposition i forhold til det valgte værdigrundlag skal der arbejdes med internationalisering både i undervisningen, i fornyelse af fagrækken og i form af studierejser for elever og ansatte.

Der henvises til skolens handleplan 2011-2012 for konkretisering af, hvordan målene for de enkelte områder skal nås.

*Dette område vægtes med 15 %*

## **4. Valgfrit indsatsområde: Synlig ledelse og forankring af institutionens formål**

For at sikre Gefion Gymnasium den optimale udgangsposition i forhold til det valgte værdigrundlag skal der arbejdes med flg. indsatsområder:

- Talentpleje
- Brobygning til de videregående uddannelser
- Elevdemokrati
- Medarbejderindflydelse. Området måles på, i hvor høj grad det er lykkedes at iværksætte ovenstående initiativer og gennem en evaluering af disse

Der henvises til skolens handleplan 2011-2012 for konkretisering af, hvordan målene for de enkelte områder skal nås.

*Dette område vægtes med 25 %*

## **5. Valgfrit indsatsområde: Effektiv institutionsdrift**

For at sikre realiseringen af visionen for Gefion Gymnasium er det af afgørende betydning, at skolen har en sund økonomi. I lyset af kommende besparelser skal der desuden fokuseres på effektiv drift. Dette måles på:

- Regnskabsresultat 2011, der skal udvise et overskud på min. 700.000 kr. jf. budget og bestyrelsens prioritering
- En valgholdsoprettelse og klassesdannelse, der giver en rentabel gennemsnitlig klassekvotient.

- Effektiv udnyttelse af lærerressourcen: Overdragelse af ikke-akademisk arbejde til andre personalegrupper hvor muligt

Området måles på, i hvor høj grad det er lykkedes at iværksætte ovenstående initiativer og gennem en evaluering af disse.

*Dette område vægtes med 35 %*

### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter dialog med rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ligeledes i dialog med rektor ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2012.

### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Bestyrelsesformand Hans Peter Jensen

Rektor Birgitte Vedersø